

# Recruter sur un marché de l'emploi en évolution

Formation - action à l'usage des acteurs

des petites organisations\* de l'Economie Sociale et Solidaire



12 - 13 octobre 2023 - Lyon

Les attentes et comportements des professionnel·le·s et personnes en recherche d'emploi ont beaucoup évolué ces dernières années, en particulier dans le secteur de l'ESS. De plus, pour certains postes, les candidat·e·s se font rares.

Dans ce contexte, **recruter devient un véritable défi, en particulier dans les petites organisations de l'ESS** qui n'ont souvent pas beaucoup de temps à consacrer à cette tâche, ni les moyens de recourir à des cabinets de recrutement.

## Comment ajuster vos méthodes de recrutement à ces évolutions ?

Cette formation de deux jours s'appuie sur des **échanges de pratiques** centrés sur des cas concrets amenés par les participants·e·s ainsi que sur des **apports en ressources humaines et sciences sociales**.



Cette formation s'adresse à vous si vous souhaitez

- **Repenser votre approche du recrutement** dans ce contexte qui bouge,
- **Consolider vos méthodes** de recherche et de sélection des candidat.e.s.

### Public

Managers, responsables et toute personne en charge de recruter dans une petite organisation de l'ESS (\*moins de 50 salarié·e·s)

### Prérequis

Cette formation se voulant pratique et opérationnelle, il est important que les participant.e.s aient une expérience de recrutement et soient en situation de recruter.

### Objectifs

- **Comprendre** les nouvelles dynamiques à l'œuvre sur le marché du travail et en particulier dans le secteur de l'ESS.
- **Développer** une approche stratégique du recrutement.
- **Construire** un processus de recrutement ajusté aux nouvelles attentes des candidat.e.s et à votre contexte organisationnel pour gagner en efficacité.
- **Connaître** les enjeux de la relation aux candidat·e·s et de la prise de poste.



Cette formation est proposée par Oxalis SCOP, coopérative d'activité et d'emploi certifiée Qualiopi au titre des actions de formation.



## Contenu de formation

### JOUR 1

- Recruter dans l'ESS : spécificités et enjeux.
- Revisiter les étapes d'un processus de recrutement.
- « Tout se joue en amont ! » Construire une stratégie de recrutement.
- Comment réussir ...ou rater un recrutement ? Les bonnes pratiques et celles à éviter.
- Rédiger une offre d'emploi attractive.

### JOUR 2

- Diffuser l'offre d'emploi et trouver des candidat·e·s.
- Elaborer un processus de sélection des candidat·e·s adapté au poste et à vos valeurs.
- Recruter autrement ? S'inspirer de pratiques alternatives.
- Sécuriser votre recrutement : penser l'intégration du·de la candidat·e dans votre organisation.



## Dates et horaires

12 & 13 octobre 2023

9h - 12h30

14h - 17h30



## Lieu

HEVEA  
2 Rue Professeur  
Zimmermann  
69007 Lyon

## Méthodes pédagogiques

- **Une formation - action** : au cours de ces deux jours, nous travaillerons sur des cas de recrutement tirés de votre situation professionnelle.
- **Un livret** regroupant les outils et supports vous sera remis à l'issue de la formation.
- Vous pourrez rejoindre un **groupe LinkedIn** dans le cadre duquel poursuivre les échanges et développer des coopérations à l'issue de la formation.



## Tarifs et inscription

- 600€ HT par jour.
- Oxalis est un organisme de formation certifié Qualiopi.
- Jusqu'à 12 participant.e.s et au minimum 6 pour créer une dynamique de groupe.
- Pour vous inscrire, contactez-nous ou remplissez le [formulaire de pré-inscription](#).
- Inscription **jusqu'au 20 septembre 2023**.



Contact :

c.decatoire@oxalis-scop.org - 06 85 56 08 48

## Les formatrices

**Nelly Dagniaux-Tine et Christel Décatoire** ont développé cette formation en réponse aux difficultés qu'elles observent dans les structures de l'ESS qu'elles accompagnent.

A elles deux, elles cumulent plus de **30 ans d'expérience en recrutement pour/dans des organisations à impact**. Grâce à leur bagage en ressources humaines, management, coaching et sociologie du travail et des organisations, elles ont une approche globale de l'activité de recrutement et de ses enjeux.

Leurs convictions en matière de recrutement : **oser faire preuve d'audace et prendre soin des personnes !**



**Nelly  
Dagniaux Tine**



# RH  
# Coaching

Actrice engagée dans l'action sociale et publique, Nelly a développé pendant plus de 20 ans une expertise en gestion des RH, accompagnement des managers et des organisations complexes et multiculturelles.

Entrepreneure depuis 2014, elle intervient en tant que coach, DRH à temps partagé et formatrice auprès des entreprises de la transition sociale et écologique.

 Signes distinctifs :

- Pendant plus de 10 ans, Nelly a piloté une équipe de recrutement et recruté des candidat.e.s multi-profils de plus de 30 nationalités différentes.
- Sa double posture de coach et de DRH lui permet d'allier de manière fine les aspects organisation, management et compétences.



**Christel  
Décatoire**



# Recrutement  
# Sociologie

Après 15 ans de management d'équipe et de projets complexes dans le domaine de la transition écologique, Christel accompagne depuis 2019 des structures de l'ESS sur des questions d'organisation, de recrutement, de stratégie et management, en France et à l'étranger.

Après avoir recruté en tant que manager, elle se lance comme recruteuse indépendante en 2016.

 Signes distinctifs :

- Christel a vécu au Danemark et y a développé un savoir-faire pour recruter sur des marchés de l'emploi en tension.
- Doctorante en sociologie, elle étudie les petites organisations de l'ESS et propose une approche du recrutement enrichie d'apports en sciences sociales.



Contact :  
c.decatoire@oxalis-scop.org - 06 85 56 08 48